

## БӨЛІМ: ЖАЛПЫ РУБРИКА

## Қызметкермен еңбек шарты жасасу үлгісі

ЖАРИЯЛАНДЫ  
30.10.2025СІЛТЕМЕ  
https://bilimger.kz/183611/

## ЕҢБЕК ШАРТЫ

(үлгі)

Қала: \_\_\_\_\_

Күні: «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_ ж.

## 1. ТАРАПТАР ТУРАЛЫ МӘЛІМЕТТЕР

## 1. Жұмыс беруші:

Атауы: \_\_\_\_\_

БСН: \_\_\_\_\_

Мекенжайы: \_\_\_\_\_

Өкілінің аты-жөні: \_\_\_\_\_

## 2. Қызметкер:

Тегі, аты-жөні: \_\_\_\_\_

ЖСН: \_\_\_\_\_

Тұрғылықты мекенжайы: \_\_\_\_\_

Байланыс телефоны: \_\_\_\_\_

## 2. ШАРТТЫҢ МӘНІ

Жұмыс беруші қызметкерді \_\_\_\_\_ (лауазым атауы) қызметіне қабылдайды.

Қызметкер өзіне жүктелген лауазымдық міндеттерді орындайды және ішкі еңбек тәртібін сақтауға міндетті.

### 3. ШАРТТЫҢ МЕРЗІМІ

Бұл еңбек шарты:

**белгісіз мерзімге** жасалады

немесе

**мерзімді шарт** - «\_\_» \_\_\_\_\_ **20\_** ж. дейін.

### 4. ЖҰМЫС ОРНЫ МЕН УАҚЫТЫ

- Жұмыс орны: \_\_\_\_\_
- Жұмыс аптасы: \_\_\_\_ күндік
- Жұмыс уақыты: \_\_\_\_ сағат (мысалы, 09:00–18:00, түскі үзіліс 13:00–14:00).
- Демалыс күндері: \_\_\_\_\_

### 5. ЕҢБЕК АҚЫ

- Айлық жалақы мөлшері: \_\_\_\_\_ **теңге** (\_\_\_\_)
- Жалақы ай сайын, әр айдың \_\_\_\_ күні төленеді.
- Қосымша сыйақы немесе үстемақы жұмыс сапасына қарай төленуі мүмкін.

### 6. ТАРАПТАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫ МЕН МІНДЕТТЕРІ

#### Жұмыс берушінің міндеттері:

- Қызметкерге қауіпсіз және қолайлы еңбек жағдайын жасау;
- Уақтылы жалақы төлеу;
- Еңбек заңнамасын сақтау.

#### Қызметкердің міндеттері:

- Міндеттерін адал орындау;
- Жұмыс тәртібін сақтау;
- Компания құпияларын жария етпеу.

## 7. ДЕМАЛЫС ЖӘНЕ МЕРЕКЕ КҮНДЕРІ

Қызметкер жыл сайынғы ақылы еңбек демалысына құқылы — кемінде 24 күнтізбелік күн.

## 8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

Тараптар Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес өз міндеттерін орындамағаны үшін жауап береді.

## 9. ШАРТТЫ БҰЗУ ТӘРТІБІ

Шарт келесі жағдайларда бұзылуы мүмкін:

- Тараптардың өзара келісімімен;
- Қызметкердің өтініші бойынша (кемінде 1 ай бұрын ескерту);
- Заңмен көзделген өзге жағдайларда.

## 10. ҚОРЫТЫНДЫ ЕРЕЖЕЛЕР

Бұл шарт екі дана етіп жасалды — әр тарапқа бір данадан. Екі дананың да заңды күші бірдей.

### Жұмыс беруші:

Аты-жөні: \_\_\_\_\_

Қолы: \_\_\_\_\_ «» \_\_\_\_\_ 20 ж.

### Қызметкер:

Аты-жөні: \_\_\_\_\_

Қолы: \_\_\_\_\_ «» \_\_\_\_\_ 20 ж.

## ҚОСЫМША ТІРКЕМЕЛЕР (ҚАЖЕТ БОЛСА):

- Лауазымдық нұсқаулық
- Қауіпсіздік техникасы бойынша нұсқама
- Тестілік мерзім туралы қосымша келісім

**ҚМ АА** Куәлік нөмірі: **KZ45VPY00102718** — ҚР Мәдениет және Ақпарат министрлігі

© 2026 **Bilimger.kz** Ақпараттық-танымдық білім порталы. Барлық мазмұн авторлық құқықпен қорғалған.